

De verwachtingen van Prinsjesdag 2017

Experts aan het woord





De verwachtingen van Prinsjesdag 2017

Er is nog geen kabinet, maar dat heeft geen gevolgen voor Prinsjesdag. Op de derde dinsdag van september zullen gewoon alle Prinsjesdagstukken gepresenteerd worden. En dat betekent dat er ook plannen worden gepresenteerd die het een en ander zullen wijzigen. Rendement.nl heeft uit het netwerk van de redactie enkele experts uit verschillende vakgebieden gevraagd om hun verwachtingen uit te spreken over wat er uit 't kofertje komt op Prinsjesdag.

Nederland heeft een demissionair kabinet en er wordt dan ook weinig spannends verwacht van het Belastingplan 2018 dat op Prinsjesdag wordt gepresenteerd. De verschillende experts die Rendement.nl heeft gevraagd hun verwachtingen uit te spreken van Prinsjesdag zijn het daarover eens. Toch stippen zij enkele interessante punten aan waar uw organisatie van op de hoogte moet zijn.

Aan het woord

Uit het netwerk van Rendement.nl komen de volgende experts aan het woord:

- BTW-expert Carola van Vilsteren.
- Specialist loonheffingen en dagvoorzitter van de Regionale Salarisdagen Rien Vink.
- Specialist loonheffingen Dik van Leeuwenden.
- Arbeidsrechtadvocaat Naomi Giling.
- Specialist sociale zekerheid en arbeidsrecht Jo Weerts.

Iedere expert wordt nader aan u voorgesteld in de diverse kaders van deze whitepaper.

Herziening BTW kostbare diensten

Op dit moment geldt voor investeringsgoederen een herzieningstermijn. Deze geldt voor onroerende zaken en roerende zaken. De herzieningsperiode is van belang wanneer de (on)roerende zaken zowel voor

BTW-belaste als BTW-vrijgestelde prestatie worden gebruikt. Er moet een correctie van de BTW plaatsvinden als de verhouding tussen BTW-belast en BTW-vrijgesteld gebruik van het goed in de herzieningsperiode wijzigt. De verwachting van Carola van Vilsteren is dat de BTW-herziening wordt uitgebreid

Herziening BTW heeft gevolgen voor administratie

en dat dit tijdens Prinsjesdag wordt aangekondigd. Er is namelijk door het ministerie van Financiën een voorstel ingediend eerder dit jaar om de herzieningsregeling ook te laten gelden voor 'kostbare' diensten. Het gaat dan om diensten waarop de ondernemer voor de inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting afschrijft of zou kunnen afschrijven. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor verbouwingen, IT-diensten en intellectuele eigendomsrechten. De regeling moet per 1 januari 2018 ingaan. Volgens Carola brengt de uitbreiding van deze herzieningsregeling veel veranderingen met zich mee. De ondernemer moet nagaan of de administratie zo is ingericht dat blijkt wanneer een dienst is gekocht, of dit gaat om een kostbare dienst en hoeveel BTW er in aftrek is gebracht ten tijde van de aankoop.

Rutte II en Rutte III

Rien Vink verwacht dat Rutte II (het 'oude' kabinet) het Belastingplan 2018 samenstelt en dat zou betekenen dat er niet veel grote wijzigingen zullen worden voorgesteld. Het kan zijn dat Rutte III (het toekomstige kabinet) achter de schermen al enkele voorstellen via Rutte II in het Belastingplan 2018 inbrengt maar dat zullen geen grote wijzigingen zijn. Rien verwacht naar aanleiding van diverse uitingen van het oude kabinet en de huidige Tweede Kamer dat de volgende onderwerpen in het Belastingplan 2018 worden opgenomen:

- Meer aandacht voor controles bij werkgevers.
- Belastingtarief in de hoogste schijven naar beneden in verband met de compensatie beperking aftrek hypotheek.
- Aanpassing 30%-vergoedingsregeling.
- Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA).
- Evaluatie ondernemersfaciliteiten.
- Afschaffing van de scholingsaftrek per 2019.
- Afschaffing inkeerregeling.

Reeds aangekondigd

Verder wijst Rien op twee belangrijke – en reeds aangekondigde – wijzigingen die per 1 januari 2018 ingaan:

- 1 Aandelenoptierecht voor startups.
- 2 Introductie loonkostenvoordeel (LKV).

Belasting- en premietarieven

Dik van Leeuwen verwacht dat de wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2018 die op Prinsjesdag aangekondigd zullen worden, beperkt blijven tot aanpassing van belasting- en premietarieven.

Dat is de laatste jaren eigenlijk niets nieuws, want grotere wijzigingen binnen het vakgebied worden ruimer van tevoren aangekondigd. Dat past ook in het beeld van demissionair staatssecretaris Wiebes van Financiën. Voorbeelden zijn de werkkostenregeling (WKR) en de uniformering van het loonbegrip. Dat laatste zou vanaf 2018 wel eens onder druk kunnen komen te staan.

Looptijd WW-uitkering

Vanaf 2018 wordt het namelijk mogelijk om via de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) de maximale looptijd van een WW-uitkering te verlengen. Werknemers gaan hier

Van Vilsteren BTW advies BV

De praktijk van Carola van Vilsteren staat klaar voor bedrijven en non-profitorganisaties. Van groot tot klein. Ze adviseert overheidsinstellingen en accountants-, belastingadvies- en administratiekantoren zonder eigen BTW-adviseur. Verder helpt haar kantoor met het implementeren van BTW in de administratieve organisatie. Ze spoort de risico's op, beperkt de risico's en schrijft BTW-handboeken op maat.

Carola van Vilsteren is ook beschikbaar als adviseur van de adviesdesk van Rendement.nl. Uw BTW-vragen worden binnen vijf werkdagen beantwoord.

E: info@btwadvies.com

W: www.btwadvies.com



Rien Vink Loonheffingen

Rien Vink heeft ruim 37 jaren ervaring op het gebied van loonheffingen. Hij geeft ongeveer 40 lezingen per jaar en schrijft ongeveer 30 artikelen per jaar op het gebied van loonheffingen.

Rien Vink is ook al enkele jaren bekend als dagvoorzitter van de Regionale Salarisdagen waar alle actualiteiten naar aanleiding van Prinsjesdag worden besproken en uitgelegd.

E: info@rienvinkloonheffingen.nl

W: rienvinkloonheffingen.nl



premie voor betalen. Het werknemersdeel vermindert volgens de huidige wettekst het heffingsloon. Het zou zo kunnen zijn dat een wetswijziging wordt voorgesteld waarin wordt bepaald dat het heffingsloon niet wordt verminderd. Er ontstaat dan een situatie die vergelijkbaar is met de op de werknemer verhaalde WGA-premie. Het is wel te hopen dat er snel duidelijkheid is zodat discussies zoals die gevoerd werden over de WGA-premie worden voorkomen.

Rustig wordt het zeker niet

Dik verwacht echter geen rustige jaarovergang. Zijn verwachting is dat:

- de nieuwe Europese privacywetgeving de nodige aandacht van de HR- en salarisadministratie zal vragen. Daar moet iedereen op tijd mee beginnen en geen afwachtende houding in aannemen;
- een akkoord voor een kortere periode van loondoorbetaling bij ziekte aanstaande is;
- het vervangen van de premiekortingen door loonkostenvoordelen veel aandacht gaat vragen;
- ook de eerste afrekening van het lage-inkomensvoordeel (LIV) veel werk met zich meebrengt, ondanks de 'automatische' toekenning door UWV en Belastingdienst;
- het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Verzamelwet SZW toch weer een nuancering geven van het loon

aan de hand waarvan wordt bepaald of iemand wel of niet in aanmerking komt voor het LIV.

Kortom: ondanks dat Prinsjesdag 2017 zelf niet zo spannend lijkt te worden, zullen er bij de behandelingen in het parlement – zodra er een nieuwe regering is – de nodige amendementen worden ingediend. En natuurlijk blijft er door de hiervoor genoemde wijzigingen volop werk aan de winkel voor de HR- en salarisprofessional.

ADP Nederland B.V.

Dik van Leeuwen is loonheffingen-specialist en bij ADP verantwoordelijk voor alle wet- en regelgeving op het gebied van HR- en salarisadministratie.

W: www.adp.nl



Beleidsarme overheidsbegroting

De verwachting van Naomi Giling is dat het demissionaire kabinet een 'beleidsarme' overheidsbegroting presenteert, omdat een aantal belangrijke beslissingen vooruit worden geschoven. Op arbeidsrechtelijk gebied

**Werkgeverspremies
zullen stijgen**

verwacht zij daarom niet al te veel. Omdat de eindfase van de formatie dichtbij lijkt, verwacht Naomi wel dat het nieuwe kabinet een aantal arbeidsrechtelijke thema's moet oppakken de komende vier jaar.

Wijziging transitievergoeding

De sociale partners hebben inmiddels gesproken met de formerende partijen over de sociaal economische onderwerpen. Naomi denkt dat partijen overeenstemming zullen bereiken over het controversieel verklaarde Wetsvoorstel wijziging transitievergoeding. Zij acht het aannemelijk dat dit wetsvoorstel zal worden omarmd door de formerende partijen. Zowel werkgevers- als werknemersorganisaties staan namelijk achter dit wetsvoorstel. De sociale partners verzochten eerder al tevergeefs de Tweede Kamer om het wetsvoorstel niet controversieel te verklaren. Het wetsvoorstel regelt de betaling van de transitievergoeding van een langdurige zieke werknemer. Momenteel kiezen werkgevers er met regelmaat voor om een werknemer na twee jaar ziekte in dienst te houden. Dit om onder de betaling van een transitievergoeding uit te komen (het zogeheten 'slappende dienstverband'). De werkgever heeft immers al twee jaar het loon doorbetaald en daar zou dan ook nog de transitievergoeding bijkomen. Om dit ongewenste neveneffect van de Wet werk en zekerheid (WWZ) te ondervangen, heeft minister Asscher door middel van het wetsvoorstel voorgesteld om

de transitievergoeding aan langdurig zieke werknemers (met terugwerkende kracht per 1 juli 2015) aan werkgevers te compenseren. De compensatie zou moeten plaatsvinden via het UWV uit het Algemene werkloosheidsfonds. Om deze compensatie te bekostigen zullen de werkgeverspremies stijgen, waardoor er een herverdeling van de lasten plaatsvindt.

Niet betalen is discriminatie

Alhoewel er kritisch is gereageerd door de Raad van State op het wetsvoorstel, verwacht Naomi dat het wetsvoorstel uiteindelijk als wet in werking zal treden. Het niet betalen van een transitievergoeding aan langdurig zieke werknemers wordt door de huidige (en naar verwachting ook toekomstige) minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid als discriminatie beschouwd. Afschaffing ligt daarom niet voor de hand. Instandhouding van de huidige situatie is gelet op de ervaringen in de praktijk (de slappende dienstverbanden) evenmin wenselijk. De inwerkingtreding van deze reparatiewetgeving lijkt daarom nog een kwestie van tijd te zijn.



Schijnzelfstandigen

Jo Weerts denkt dat alle partijen het geloof in de WWZ zijn verloren. Sinds de invoering van de nieuwe ketenregeling (3-2-6-regeling) heeft demissionair minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zelf al

L&A Advocaten

Sinds 2012 is Naomi Giling advocaat. Zij werkt voor L&A Advocaten, een advocatenkantoor te Amsterdam dat zich uitsluitend richt op arbeidsrecht en ambtenarenrecht.

Naomi is arbeidsrechtadvocaat met als bijzondere specialisatie de arbeidsrechtelijke aspecten van het privacyrecht. Zij adviseert onder andere over ontslagrecht, privacyrecht, medezeggenschapsrecht, arbeidsovereenkomstenrecht en de juridische positie van expats.



Regelmatig publiceert Naomi in HR Rendement. *Zij is ook beschikbaar als adviseur van de adviesdesk van Rendement.nl.* Uw arbeidsrechtelijke vragen worden binnen vijf werkdagen beantwoord.

E: naomi.giling@lenaadvocaten.nl

W: www.lenaadvocaten.nl

diverse versoepelingen doorgevoerd. Te verwachten valt dat er verder gesleuteld gaat worden aan de tijdelijke contracten, waarbij de insteek meer vaste contracten zal zijn. Uiteraard past daar ook het aanpakken van de grote groep 'schijnzelfstandigen' bij. Al is de vraag hoever het kabinet durft te gaan na 15 jaar gedogen. De roep om kortere en minder dure procedures wordt steeds groter. Een verdere modernisering van het ontslagrecht lijkt dan ook een logische stap voor het nieuwe kabinet. Het demissionaire kabinet had al enkele voorstellen tot aanpassing van de transitievergoeding ingediend. De behandeling van de voorstellen is opgeschort tot er een nieuw kabinet is.

Loondoorbetaling bij ziekte

Jo denkt verder dat het nieuwe kabinet tijdens de regeerperiode met voorstellen rondom de loondoorbetaling bij ziekte komt. De druk vanuit de werkgeversorganisaties is te groot om te negeren. Demissionair minister Asscher kwam begin oktober 2015 met het plan om de loondoorbetaling bij ziekte

voor kleine werkgevers (maximaal tien keer de gemiddelde loonsom) te verkorten van maximaal 2 jaar naar maximaal één jaar. Het tweede ziektejaar wordt in dit voorstel betaald door UWV. Uiteraard staat daar dan wel een sectorale premie tegenover. In de afgelopen twee jaar is weinig meer vernomen uit Den Haag. Het wordt dus tijd voor actie. Het is de verwachting van Jo dat in deze discussie ook de financiering een rol gaat spelen. In het huidige stelsel is er geen onderscheid tussen risque social (arbeidsongeschikt door een buiten het werk gelegen oorzaak) en risque professionnel (arbeidsongeschikt door een arbeidsongeval of beroepsziekte). Vanuit de werkgeversorganisaties is al meerdere malen geopperd om werknemers zelf de premies te laten betalen voor verzuim door privé-ongelukken. Jo denkt wel dat invoering van een dergelijk systeem een 'lawyers paradise' tot gevolg heeft en dat daarom na een stevige discussie, waarbij de vakbonden zich behoorlijk zullen roeren, wordt afgezien van een afzonderlijke verzekering voor privé-ongelukken.

Afstappen van doorbetaling van 170% over 104 weken is uiteraard ook een optie al heeft het kabinet daar minder invloed op.

Quotumheffing

Jo verwacht ook dat er over de quotumheffing het een en ander gezegd zal worden. In de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten uit 2015 is vastgelegd dat werkgevers die geen of onvoldoende invulling geven aan de gemaakte afspraken daarvoor heffingen kunnen krijgen opgelegd.

Over het eerste jaar in 2015 is (weliswaar na aanpassing van de spelregels) zowel door de markt als door de overheid het afgesproken aantal banen gehaald. Over 2016 zijn in totaal 22.554 banen voor deze doelgroep ontstaan. Daarmee is ook ruimschoots aan de doelstelling van het tweede jaar voldaan (20.500 totaal, waarvan 14.000 bij de markt en 6.500 bij de overheid). Echter het gaat om 18.957 banen in de marktsector en 3.597 bij de overheid. Oftewel de overheid komt bijna 3.000 banen tekort.

Demissionair staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de voorbereidingen in gang gezet die nodig

zijn voor het activeren van een quotumregeling voor de sector overheid, zoals is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten. Jo is benieuwd of hierop wordt doorgepakkt, of dat de spelregels opnieuw worden aangepast.

Als de quotumheffing voor de sector overheid wordt geactiveerd, worden de overheidswerkgevers in oktober 2017 geïnformeerd over het percentage dat in 2018 gaat gelden. UWV stelt vervolgens begin 2019 vast of een werkgever heeft voldaan aan het geldende percentage. Als dat niet het geval is, bepaalt UWV daarop de hoogte van de heffing voor deze werkgever. De Belastingdienst verzendt de heffingsbeschikking en int de heffing.

JWinfotainment

Onder de noemer 'Taai is niet saai' verzorgt Jo Weerts vanuit zijn bedrijf JWinfotainment trainingen, masterclasses en presentaties over sociale zekerheid, arbodienstverlening en arbeidsrecht. Informatie en entertainment gaan hand in hand tijdens de (incompany)bijeenkomsten. De talrijke anekdotes, metaforen en kwinkslagen maken de wet- en regelgeving glashelder en alles behalve taai!

Jo Weerts is ook bekend als spreker en dagvoorzitter van diverse congressen van Rendement Uitgeverij. *Hij is ook beschikbaar als adviseur van de adviesdesk van Rendement.nl.* Uw vragen worden binnen vijf werkdagen beantwoord.

E: info@jwinfotainment.nl

W: www.jwinfotainment.nl





Over Rendement.nl

Deze Prinsjesdagwhitepaper wordt u aangeboden door [Rendement.nl](https://www.rendement.nl).

[Rendement.nl](https://www.rendement.nl) is de kennisbank voor zakelijk Nederland. U kunt er terecht voor een **actueel antwoord** op vakinhoudelijke vragen, in **elf vakgebieden**. Bijvoorbeeld wanneer u wilt weten wat te doen bij wetswijzigingen die van invloed zijn op uw werkzaamheden of bedrijfsvoering.

De redactie van Rendement volgt alle belangrijke ontwikkelingen op uw vakgebied op de voet en vertaalt deze naar **heldere informatie, praktische tools, e-learningcursussen en whitepapers**. Bovendien staat er een team van ervaren adviseurs voor u klaar dat gratis antwoord geeft op vakinhoudelijke vragen. Zo weet u direct waar u aan toe bent.

[Meld u direct aan voor een proefabonnement op Rendement.nl.](https://www.rendement.nl)



Adviesdesk

Binnen één werkdag reactie op uw vraag



Vakbibliotheek

Alle actuele ontwikkelingen op een rij



Tools

Efficiënt aan de slag met model-documenten



E-learning

Kennis opdoen wanneer het ú uitkomt