

FA Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door FA Rendement

FA Rendement is een financieel administratief nieuws- en adviesmagazine voor administrateurs, boekhouders, hoofden en medewerkers afdeling financiële administraties. De insteek is: het praktisch informeren en selecteren van informatie voor de financieel-specialist, zodanig dat hij deze informatie ook direct in zijn dagelijks werk kan toepassen. FA Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van administratie, veel nieuws dus op het gebied van financiën, fiscaliteit, administratie, automatisering, inkoop, loon- en salarisadministratie, sociale voorzieningen, debiteurenbeheer en inkoop.

FA Rendement onderscheidt zich door:

- Veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- Beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- Elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder FA- dienstverleners;
- Interactieve, persoonlijke e-mailservice met nieuwe vacatures, sites, congressen en publicaties.

Meer informatie op: www.rendement.nl/FA

Voordelig proefabonnement aanvragen? www.rendement.nl/FA/abonneren



Ook investeringsaftrek voor zeer zuinige auto's

Uw onderneming kan dit jaar ook profiteren van de milieu-investeringsaftrek (MIA) als u een zeer zuinige auto aanschaft. Dit zijn auto's met een bijtelling van 14% in de loon- en inkomstenbelasting. U krijgt dan een extra aftrek van de winst van 13,5% van de investering.

Opvallend

De MIA geldt alleen voor bepaalde bedrijfsmiddelen die in een lijst genoemd staan. Een opvallende wijziging ten opzichte van vorig jaar is dat u de MIA nu ook kunt toepassen bij auto's met een bijtelling van 14%. U kon de MIA (aftrek 36%) al toepassen voor auto's met een nihilbijtelling. Vorig jaar kon u voor deze zeer zuinige auto's nog wel willekeurig afschrijven over 75% van de boekwaarde (VAMIL). Deze mogelijkheid vervalt voor deze auto's en daarvoor in de plaats komt nu de MIA. Voor auto's met een nihilbijtelling kunt u zowel de VAMIL als de MIA toepassen. Voorwaarde voor de MIA is dat het moet gaan om een nieuwe auto, die u koopt of financial least.

Regels rondom melding ongevallen veranderd

Krijgt een werknemer binnen uw onderneming een ernstig ongeluk, dan bent u verplicht dit te melden bij de Inspectie SZW. NEN (Nederlands Normalisatie-instituut) heeft een Nederlands Technische Afspraak (NTA) gepubliceerd voor de registratie van arbeids- en bedrijfsongevallen. Het doel van NTA 8031 is om u een leidraad te bieden voor het opzetten van een effectieve ongevallenregistratie.

Geestelijk

Volgens de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) bent u verplicht om een lijst bij te houden van arbeidsongevallen die hebben geleid tot een verzuim van meer dan drie dagen. Daarnaast is er een meldingsplicht voor ernstige arbeidsongevallen met blijvend geestelijk of lichamelijk letsel, bij opname in een ziekenhuis of overlijden. Er geldt dan een meldplicht binnen 24 uur. Doet u dit niet, dan riskeert u een boete. De Inspectie SZW onderzoekt alle meldingsplichtige arbeidsongevallen maar ook andere arbeidsongevallen waarbij sprake is van een vermoeden van overtreding van wettelijke regels.

Bespaar BTW met oude auto's

Vindt u dat auto's van de zaak best langer dan vijf jaar mee kunnen gaan? Dan houdt uw onderneming niet alleen geld beschikbaar voor andere zaken, maar hoeft u ook minder BTW te corrigeren voor de bijtelling over het privégebruik van de auto van de zaak. Er gelden natuurlijk wel een aantal regels.

Wanneer een auto van de zaak ook voor privéritjes wordt gebruikt, moet u een correctie doorvoeren voor de BTW die u als voorbelasting in aftrek heeft gebracht. Uw onderneming moet namelijk wel BTW betalen voor privégebruik. Sinds 1 juli 2011 geldt er een forfaitaire BTW-bijtelling voor privégebruik van de auto van de zaak, wat de manier waarop u de bijtelling moet berekenen aanzienlijk is veranderd. Voor oude auto's geldt een afwijkend percentage.

BTW-voordeel

Zodra een auto van de zaak voor privé wordt gebruikt, is de BTW niet meer volledig aftrekbaar. Sinds 1 juli 2011 moet u een zogenoemde forfaitaire BTW-bijtelling toepassen. Op de laatste BTW-aangifte van het jaar geeft u dan een BTW-bijtelling van 2,7% van de catalogusprijs aan. Voor auto's van vijf jaar en ouder geldt een afwijkend percentage: 1,5%. Daarmee kan het BTW-voordeel oplopen tot enkele honderden euro's per jaar. De catalogusprijs is overigens de prijs van de auto van de zaak inclusief BTW en BPM.

Opgave

Het gebruik van de forfaitaire regeling is overigens niet verplicht. Volgens de staatssecretaris geldt in principe als hoofdregel dat u aan de hand van een kilometerregistratie per auto van de zaak aan moet kunnen tonen hoeveel kilometers privé en zakelijk zijn gereden. Vervolgens maakt u een BTW-correctie op basis van een evenredige verdeling van de BTW over de kosten van die auto. Dit is best een ingewikkelde situatie. In het kader op pagina 9 vindt u een uitgewerkt voorbeeld. Omdat het toerekenen van kosten en het bijhouden van een kilometerregistratie geen eenvoudige opgave is, heeft de staatssecretaris van Financiën goedgekeurd dat de BTW-bijtelling ook op basis van een forfait mag gebeuren. U mag dus niet zelf kiezen welke methode het meeste voordeel oplevert.

Woon-werkverkeer

Als het privégebruik van een (bestel)auto van de zaak alleen bestaat uit woon-werkverkeer, is een kilometeradministratie niet verplicht. Het is dan voldoende om één keer de afstand van het woon-werk-





verkeer vast te stellen en vervolgens bij te houden hoe vaak die reis plaatsvindt. U mag deze berekening ook toepassen als er meerdere werknemers van dezelfde auto gebruikmaken.

Deeltijd

Als het lastig is om de frequentie van het woon-werkverkeer bij te houden, is het ook toegestaan om uit te gaan van een vast aantal van 214 werkdagen per kalenderjaar. Dit aantal is door de staatssecretaris vastgesteld waarbij hij rekening heeft gehouden met incidenteel thuiswerken, ziekte, vakantie, sabbats- en zorgverlof. Vervolgens kan dit aantal van 214 werkdagen naar evenredigheid worden toegepast bij deeltijd of wanneer een werknemer in de loop van het jaar in of uit dienst treedt. Bij deeltijdwerkers kunt u de deeltijdfactor op het aantal van 214 werkdagen toepassen. Bij in- of uitdiensttreding kan dat op basis van het aantal gewerkte dagen ten opzichte van het jaartotaal van 261 dagen (in 2013).

Welke methode geeft veel voordeel?

Welke van de twee methoden het meest voordeligst is, hangt van elke specifieke situatie af. Helaas mag u niet kiezen. Hoe werkt de berekening van de BTW-bijtelling nu in de dagelijkse praktijk? Een voorbeeld om dat duidelijk te maken.

Lease

Een werknemer rijdt in een auto van de zaak met een cataloguswaarde van € 40.000. Hij houdt een kilometerregistratie bij. Daaruit blijkt dat hij naast 25.000 zakelijke kilometers ook nog 10.000 privékilometers maakt. De onderneming leaset de auto voor een bedrag van € 1.000 per maand. De kosten van brandstof bedragen € 250 per maand. In totaal is over de kosten van deze auto dus elke maand € 262,50 BTW als voorheffing afgetrokken.

De BTW over de bijtelling van de auto van de zaak bedraagt dan: $(10.000/25.000) \times € 262,50 \times 12 \text{ maanden} = € 1.260$. Deze berekening is mogelijk omdat zowel de kilometerregistratie beschikbaar is, maar ook de totale kosten van de auto.

Voordeliger

De onderneming mag ook kiezen voor een forfaitaire BTW-bijtelling. Die bedraagt 2,7% van € 40.000 = € 1.080. Voor auto's van vijf jaar en ouder is de forfaitaire BTW-bijtelling minder: 1,5% van € 40.000 = € 600. Uit dit voorbeeld blijkt dat de forfaitaire methode in deze situatie dus voordeliger is. Toch mag de betreffende ondernemer in dit voorbeeld niet kiezen, omdat zowel de kilometerregistratie als de kosten per auto van de zaak beschikbaar is. Hier geldt dus de (in deze situatie onvoordelige) hoofdregel.

Andere brutoloongrens voor kennismigranten

Neemt uw onderneming een hoogopgeleide kennismigrant in dienst die een bijdrage gaat leveren aan de kenniseconomie, dan geldt er voor hem een minimale brutoloongrens om als kennismigrant te worden aangemerkt. Per 1 januari 2013 zijn de looncriteria voor kennismigranten weer aangepast. In 2013 geldt voor kennismigranten vanaf 30 jaar een minimale brutoloongrens van € 52.010. Voor kennismigranten jonger dan 30 jaar is de loongrens € 38.141.

Specialist

Een werknemer die wetenschappelijk onderzoek komt doen of arts in opleiding tot specialist is, hoeft niet aan dit loon criterium te voldoen, maar moet in ieder geval het minimumloon verdienen. Studenten van buiten de Europese Unie die afstuderen in het hoger onderwijs, hebben een jaar de tijd om een baan als kennismigrant te vinden maar moeten dan minstens € 27.336 verdienen. De overheid wil graag dat talentvolle kenniswerkers de Nederlandse economie komen versterken. Om die reden is al in 2010 het wetsvoorstel Modern Migratiebeleid ingediend.

Tablets op het werk...

Een tablet is niet alleen een gadget met leuke apps, maar wordt ook steeds vaker voor zakelijke doeleinden gebruikt. Informatie opzoeken tijdens een vergadering, snel een foto doormailen naar het hoofdkantoor of iets in de digitale agenda zetten; het kan allemaal eenvoudig met een tablet. Niet iedereen is echter gewend om met zulke elektronische hulpmiddelen te werken. Help werknemers daar dus bij.

Wennen

Tablets hebben een relatief lange accuduur, zijn gemakkelijk mee te nemen en starten snel op. Als uw onderneming wil overstappen op het gebruik van tablets, is het raadzaam om dit geleidelijk in te voeren. Sommige werknemers moeten er erg aan wennen dat ze niet meer met papieren rondlopen. Ook is lang niet iedereen eraan gewend om veel via e-mail te communiceren. Kijk daarom in de eerste plaats goed naar het bedieningsgemak. Er zijn inmiddels tablets van verschillende merken op de markt. Ga ook na in hoeverre de tablet de software ondersteunt die in uw onderneming wordt gebruikt.