

Trillingsbelasting heeft een grens

Ook als u een werknemer onvoldoende beschermt tegen trilbelasting, kunt u daarvoor aansprakelijk worden gesteld. Een werkgever moest onlangs een schadevergoeding van maar liefst € 30.000 betalen aan een vrachtwagenchauffeur die met rugklachten in de WAO belandde na jarenlange overbelasting als gevolg van trillingen in zijn cabine. In de vrachtwagen zat een stoel die ergonomisch onvoldoende was om de trillingen in de cabine tegen te gaan. De werknemer was herhaaldelijk uitgevallen vanwege overbelasting van zijn rug, maar de werkgever had niets bijzonders gedaan om de trilbelasting te voorkomen.

Opdraaien

Bureau Beroepsziekten van FNV Bondgenoten stapte namens de vrachtwagenchauffeur naar de rechter en won de zaak. Het is de eerste keer dat een werkgever daadwerkelijk opdraait voor de schade als gevolg van een te hoge trilbelasting.

! Inventariseer periodiek of en in welke mate mechanische trillingen tijdens het werk voorkomen. Neem de uitkomst daarvan op in de risico-inventarisatie- en evaluatie (RI&E). De grenswaarden zijn vastgelegd in de Richtlijn Trillingen 2002/44/EG.

Beperkt vakantie sparen ook tijdens ziekteverzuim

Ook langdurig zieke werknemers moeten er straks rekening mee houden dat hun vakantiedagen niet onbeperkt geldig zijn. De advocaat-generaal van het Europese Hof van Justitie heeft onlangs aangegeven dat EU-landen een limiet mogen stellen aan de termijn dat zieke werknemers hun vakantiedagen kunnen opsparen. Hij gaf daarbij aan een periode van 18 maanden redelijk te vinden, maar de uiterste limiet moet nog worden bepaald. In Nederland is er overigens al een grens voor de opbouw van vakantiedagen bij zieke werknemers. Een werkgever heeft immers maar twee jaar loondoorbetalingsplicht bij ziekte. Onder de nieuwe vakantiewetgeving geldt voor vakantiedagen in principe een vervaltijd van zes maanden na het jaar van opbouw. Voor werknemers die redelijkerwijs niet in staat zijn geweest om deze dagen op te nemen, wordt echter een uitzondering gemaakt.

Samen één, is dat een goed idee?

Voor de BTW zijn meerdere ondernemingen samen soms als één onderneming aan te merken. Dat is de zogenoemde fiscale eenheid. Het voordeel hiervan is dat een fiscale eenheid in principe maar één (gezamenlijke) BTW-aangifte doet. Ondernemingen die aan de fiscale eenheid deelnemen hoeven elkaar geen factuur uit te reiken. Nadeel is wel dat de deelnemende ondernemingen elk aansprakelijk zijn voor de BTW-schuld van de hele fiscale eenheid.

Van een fiscale eenheid voor de BTW is sprake als de deelnemende ondernemingen financieel, economisch en organisatorisch zodanig met elkaar verweven zijn dat ze een eenheid vormen. Daarnaast moeten de ondernemingen op zichzelf ook ondernemer voor de BTW zijn of als zodanig kunnen worden aangemerkt. Verder kunnen aan een fiscale eenheid voor de BTW alleen ondernemingen die in Nederland gevestigd zijn deelnemen. Ook al lijken de begrippen op elkaar, een fiscale eenheid voor de BTW is niet hetzelfde als een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting (VPB).

Positie

Om een fiscale eenheid voor de BTW te kunnen vormen, is financiële verwevenheid tussen de deelnemende ondernemingen vereist. Van financiële verwevenheid is sprake als vijftig procent of meer van de aandelen van de vennootschappen direct of indirect in dezelfde handen zijn. Van een zodanige financiële verwevenheid kan eigenlijk alleen bij bv's sprake zijn. Toch kunnen stichtingen ook een fiscale eenheid voor de BTW vormen als de financiële positie of de gedragingen rechtstreeks afhankelijk zijn van de andere stichting. Hetzelfde geldt ook voor andere instellingen.

Klantenkring

Van economische verwevenheid is sprake als de activiteiten van de deelnemende partijen voor meer dan de helft strekken tot verwezenlijking van eenzelfde economisch doel. Daarvan is bijvoorbeeld sprake als de ondernemingen een gemeenschappelijke klantenkring bedienen. Het is ook mogelijk dat de activiteiten van de ene onderneming in hoofdzaak ten behoeve van de andere onderneming worden uitgeoefend.

Leiding

Een derde eis aan een fiscale eenheid is de organisatorische verwevenheid. Daarvan is sprake als de deelnemende ondernemingen onder een gezamenlijke leiding staan. Het kan ook zo zijn dat de





leiding van de ene onderneming feitelijk ondergeschikt is aan die van de andere onderneming. Dit moet dan wel blijken uit de samenstelling van de directie of de raad van commissarissen.

Toetreden

Een fiscale eenheid kan alleen bestaan tussen ondernemers voor de BTW. Het gaat meestal om een organisatie die bestaat uit één moedermaatschappij en meerdere dochtermaatschappijen. Daarnaast kunnen ook natuurlijke personen (bijvoorbeeld een eenmanszaak of vof) samen met rechtspersonen een fiscale eenheid voor de BTW vormen. Hetzelfde geldt voor quasi-ondernemers.

Niet-ondernemers voor de BTW kunnen dus niet aan een fiscale eenheid voor de BTW deelnemen. Evenmin kunnen ondernemers die buiten Nederland wonen of zijn gevestigd daaraan deelnemen. Anders is het voor buitenlandse ondernemingen die in Nederland een vaste inrichting hebben. Zij kunnen met die vaste inrichting wel toetreden tot een fiscale eenheid voor de BTW.

Beschikking

Zodra er sprake is van een eenheid in financiële, organisatorische en economische verwevenheid, bestaat de fiscale eenheid voor de BTW. U kunt de Belastingdienst vragen om daar-

voor een beschikking af te geven. Dat is niet noodzakelijk, ook zonder beschikking kan er al sprake zijn van een fiscale eenheid. Als de belastinginspecteur bijvoorbeeld tijdens een controle een fiscale eenheid voor de BTW constateert, kan hij ook zonder een ingediend verzoek direct bij beschikking beslissen dat er sprake is van een fiscale eenheid voor de BTW.

Stop

De fiscale eenheid voor de BTW houdt op te bestaan zodra de eenheid in financieel, organisatorisch of economisch opzicht wordt verbroken. Hiervoor is geen beschikking van de inspecteur vereist. Het is wel van belang om dit zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de fiscus te melden. Vermeld dan ook dat de hoofdelijke aansprakelijkheid dient te vervallen! Doet u dat niet, dan blijft de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de BTW-schuld van de fiscale eenheid gewoon bestaan.

Voorzichtig

Wees voorzichtig met het kopen van aandelen van een bv die tot een fiscale eenheid voor de BTW behoort of heeft behoord. Als later blijkt dat (een onderdeel van) de fiscale eenheid te weinig BTW heeft betaald in de periode waarin de nieuw verworven BTW daarvan deel uitmaakte, kan de nieuw gekochte bv voor die BTW aansprakelijk worden gesteld!

Voor- en nadelen van een fiscale eenheid

Een fiscale eenheid heeft voor- en nadelen. U moet afwegen welke belangen zwaarder wegen. Voldoet u wel aan de voorwaarden voor een fiscale eenheid voor de BTW maar heeft u liever niet dat bepaalde onderdelen daarvan deel uitmaken, overweeg dan een stichting administratiekantoor. Zo kunt u mogelijk de organisatorische verwevenheid doorbreken en kan er van een fiscale eenheid voor de BTW geen sprake zijn. Raadpleeg uw belastingadviseur voor de details van deze mogelijkheid.

Minder gemak Arbo-zaken

Vergoedingen en verstrekkingen die samenhangen met verplichtingen die uw onderneming heeft op grond van de Arbowet kunt u onder de 'oude' regels onbelast laten. De enige voorwaarde hierbij is dat de werknemer er geen aanmerkelijke privébesparing door geniet. Onder de werkkostenregeling (WKR) is het echter niet zo makkelijk.

Voorzieningen

Als uw onderneming al is overgestapt op de WKR, vormen vergoedingen op grond van de Arbowet altijd loon voor de werknemer. U kunt zo'n vergoeding wel opnemen in de forfaitaire ruimte. Voor de werknemer is hij dan alsnog onbelast. Als u zelf arbo-gerelateerde zaken aanschaf en deze aan uw werknemers uitdeelt, kunnen deze verstrekkingen onder de WKR soms wel onbelast blijven. Voorwaarde is dat de werknemer de uitgedeelde voorziening (ook) op zijn werkplek gebruikt. Door de toevoeging dat verstrekkingen alleen onbelast kunnen blijven bij gebruik op de werkplek, wordt de kwestie een stuk complexer. Een werkplek in de woning van de werknemer voor de WKR is immers geen werkplek. Van een werkplek voor de WKR is alleen sprake als u er – wat de arbeidsomstandigheden betreft – verantwoordelijk voor bent. Dit betekent dat u voorzieningen die de werknemer thuis gebruikt, dus tot het loon moet rekenen, zelfs al is het thuisgebruik volledig voor zakelijke doeleinden.

Verantwoord

Alleen als arbovoorzieningen op de thuiswerkplek voortvloeien uit de voorschriften uit het arbobeleid van uw onderneming, mag u ze onbelast uitdelen. De werkruimte thuis moet dan wel zo zijn ingericht dat de werknemer er op een verantwoorde manier kan werken.



In het handboek loonheffingen (paragraaf 18.4) staat dit niet correct. Daar is bij vergissing aangegeven dat verstrekkingen op grond van de Arbowet onder de werkkostenregeling altijd onbelast zijn.