

FA Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door FA Rendement

FA Rendement is een financieel administratief nieuws- en adviesmagazine voor administrateurs, boekhouders, hoofden en medewerkers afdeling financiële administraties. De insteek is: het praktisch informeren en selecteren van informatie voor de financieel-specialist, zodanig dat hij deze informatie ook direct in zijn dagelijks werk kan toepassen. FA Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van administratie, veel nieuws dus op het gebied van financiën, fiscaliteit, administratie, automatisering, inkoop, loon- en salarisadministratie, sociale voorzieningen, debiteurenbeheer en inkoop.

FA Rendement onderscheidt zich door:

- Veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- Beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- Elke keer een gedegen vergelijkend warenonderzoek onder FA- dienstverleners;
- Interactieve, persoonlijke e-mailservice met nieuwe vacatures, sites, congressen en publicaties.

Meer informatie op: www.rendement.nl/FA

Voordelig proefabonnement aanvragen? www.rendement.nl/FA/abonneren



Geen bijtelling auto zonder terbeschikkingstelling

Uit een recente rechtszaak bleek dat uw onderneming alleen bijtelling kan rekenen voor de auto van de zaak als deze ter beschikking is gesteld aan de werknemer voor privégebruik. Is dit niet het geval en u kunt dit aannemelijk maken, dan hoeft u de bijtelling ook niet toe te passen. Soms kan een geloofwaardige verklaring ook voldoende zijn. Rechtbank Breda vond dat de directeur en de (ex-)werknemers van een onderneming overtuigend hadden verklaard dat zij de auto van de zaak uitsluitend voor hun werk mochten gebruiken.

Tegendeel

Volgens het hof had de onderneming de auto's dus niet ter beschikking gesteld aan de werknemers en hoefde ook geen bijtelling te rekenen. De Belastingdienst kon het tegendeel niet bewijzen en werd in het ongelijk gesteld. De opgelegde naheffingsaanslag en boete voor het privégebruik van de auto's door de inspecteur kwamen te vervallen.

Rechtbank Breda, 20 februari 2013, LJN: BZ1610

Opzegtermijn inkorten na ontbinding kan niet meer

De zogenoemde fictieve opzegtermijn na een (pro forma) ontbindingsprocedure bij de kantonrechter kan sinds 1 januari 2013 niet meer met een maand worden ingekort. Vorig jaar gold er in dit geval wel één maand aftrek van de fictieve opzegtermijn. Als u het dienstverband met een werknemer beëindigt, kan hij bij UWV een WW-uitkering aanvragen. Dan is de opzegtermijn altijd essentieel, ongeacht de wijze van ontslag. De werknemer heeft namelijk pas recht op een WW-uitkering op het moment dat de opzegtermijn is verstreken.

Korting

Bij ontbinding door de kantonrechter geldt de wettelijke opzegtermijn echter niet. Beëindiging kan dan op elk gewenst moment plaatsvinden. Hetzelfde geldt bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden. Is de wettelijke opzegtermijn niet in acht genomen, dan hanteert UWV de fictieve opzegtermijn als wachttijd bij de toekenning van een WW-uitkering. Dit is de opzegtermijn die de werkgever bij een gewone opzegging zou moeten hanteren. Voor ontbindingsverzoeken die vóór 1 januari 2013 zijn ingediend, kan er nog wel sprake zijn van een kortingsmaand.

Commissaris is ook ondernemer

De regeling voor commissarissen in de BTW is per 1 januari 2013 gewijzigd. Vanaf 1 januari 2013 zijn commissarissen en toezichthouders ondernemers voor de BTW. De goedkeuring waardoor een commissaris of toezichthouder die niet meer dan vier toezichthoudende functies vervult geen BTW verschuldigd is over de ontvangen beloning gold tot 1 januari 2013.

Meerdere toezichthoudende functies binnen één concern vormen in dit verband één toezichthoudende functie als hiervoor één vergoeding wordt ontvangen. Bij het vaststellen van het aantal toezichthoudende functies kunnen in het kader van de overgangsregeling de toezichthoudende functie van een oud-directeur van een vennootschap, een familielid van de directie van een vennootschap, een directeur of oud-directeur van een binnen concernverband aan de vennootschap gelieerde belastingplichtige en de functie waarvoor geen vergoeding wordt ontvangen of een vergoeding die niet aan loonheffing is onderworpen buiten beschouwing blijven.

Geval

Als de toezichthoudende functie nauw verbonden is met of in het verlengde ligt van andere beroeps- of bedrijfsactiviteiten, is sprake van een BTW-plicht voor het uitoefenen van de toezichthoudende functie. De commissaris of toezichthouder is dan in ieder geval ondernemer voor de BTW. Met ingang van 1 januari 2013 is elke commissaris of toezichthouder ondernemer voor de BTW bij het vervullen van één toezichthoudende functie. Al bij het vervullen van één toezichthoudende functie is volgens de Europese Commissie sprake van een economische activiteit die duurzaam is. Over de vergoeding die de commissaris of toezichthouder berekent aan de onderneming waar hij zijn functie uitoefent is hij 21% BTW verschuldigd.

Bruto

De commissaris of toezichthouder moet dus periodiek factureren met BTW. De BTW moet hij berekenen over de brutocommissarisvergoeding, die gelijk is aan de totale vergoeding inclusief loonbelasting, premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en overige bedragen die niet aan de heffing van loonbelasting zijn onderworpen. BTW op eventuele kosten die de commissaris of toezichthouder maakt voor de uitoefening van zijn toezichthoudende functie kan hij als voorbelasting in aftrek brengen.





gen. De commissaris of toezichthouder moet zich dus aanmelden bij de Belastingdienst.

Beperkt

Na vaststelling van het ondernemerschap moet de commissaris of toezichthouder een BTW-administratie bij gaan houden. Onder voorwaarden kan de commissaris of toezichthouder een verzoek indienen om ontheffing voor de administratieve en factureringsverplichtingen. Een commissaris of toezichthouder die maar een beperkte vergoeding ontvangt kan een beroep doen op de kleine-ondernemersregeling (KOR).

Toepassing

Met een beroep op deze regeling kan de commissaris of toezichthouder een vermindering krijgen op het te betalen BTW-bedrag. Als er na aftrek van BTW niet meer dan € 1.883 aan BTW is verschuldigd, kan hij een belastingvermindering krijgen. Wanneer er minder dan € 1.345 aan BTW verschuldigd is, is de vermindering gelijk aan de af te dragen BTW. Na toepassing van de kleine-ondernemingsregeling en de vermindering die zo verkregen kan worden, kan het zo zijn dat de commissaris of toezichthouder geen BTW hoeft te betalen. In dat geval kan de commissaris een ontheffing van administratieve en factureringsverplichtingen krijgen.

Vervullen

Met ingang van 1 januari 2013 geldt de nieuwe BTW-regelgeving met betrekking tot toezichthoudende functies, vervuld door commissarissen en toezichthouders. Bij het vervullen van één toezichthoudende functie zal er al sprake zijn van ondernemerschap voor de BTW. Commissarissen of toezichthouders kunnen een beroep doen op de kleine-ondernemersregeling, zodat slechts gedeeltelijk, of geheel geen BTW hoeft te worden afgedragen. De commissaris of toezichthouder die minder dan € 1.345 aan BTW is verschuldigd, kan ontheffing krijgen van administratieve en factureringsverplichtingen als daarom wordt verzocht.

Sprake

Woont de commissaris of toezichthouder in het buitenland, dan is er sprake van verlegde BTW-heffing. Is hij voor Nederlandse begrippen BTW-ondernemer, dan zal de vervulling van zijn functie als dienstverlening aangemerkt worden. De commissaris of toezichthouder vermeldt in dit geval geen BTW op de factuur. Woont de commissaris of toezichthouder in Nederland, maar werkt hij voor een buitenlandse onderneming, dan berekent u geen Nederlandse BTW. Wel moet hij zich registreren als BTW-ondernemer en periodiek BTW-aangifte doen.

Mr. Carola van Vilsteren, Van Vilsteren, BTW Advies, tel.: (026) 707 17 10, e-mail: info@btwadvis.com, www.btwadvies.com

U mag loongegevens nog wel doorgeven

Volgens de Autoriteit Financiële Markten (AFM) valt het doorgeven van loon- en salarisgegevens aan pensioenfondsen en verzekeraars momenteel niet onder de Wet op het financieel toezicht (Wft). De AFM gaat hier nog een interpretatie over naar buiten brengen, maar tot die tijd hoeven ondernemingen geen vergunning aan te vragen voor het doorgeven van loon- en salarisgegevens. Als blijkt dat het doorgeven van loon- en salarisgegevens onder de reikwijdte van de Wft valt, dan zal de AFM een nader te bepalen termijn stellen voor het aanvragen van de benodigde vergunningen.

Aangifte doen bij geweld

Als uw accountant of belastingadviseur te maken krijgt met surseance van betaling of hij gaat failliet, dan moet hij alsnog aangifte doen. Ook zijn gezondheidsproblemen geen excuus voor het niet doen van aangifte. Dit geldt ook voor particulieren. Bij het uitblijven van de aangifte mag de fiscus een ambtshalve aanslag opleggen op basis van een schatting. Dit blijkt ook uit een recente rechtszaak van Hof Den Haag. De accountant-administratieconsulent in deze zaak raakte in 1997 in een zakelijk conflict verwickeld waarbij fysiek geweld gebruikt werd. De accountant kon hierdoor pas weer in 1999 zijn werkzaamheden hervatten. Over de jaren 1997 tot en met 1999 had de accountant dan ook geen aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen gedaan. Onder druk van een boekenonderzoek had de accountant vanaf mei 2000 wel zijn administratie op orde gebracht, de balansen en resultatenrekeningen vervaardigd en de jaarverslagen opgemaakt. Over de jaren 2001 tot en met 2004 had de accountant echter geen aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen gedaan waardoor de inspecteur de winsten ambtshalve vaststelde.

Onderbouwen

Fysiek geweld en de bewering dat hij pas aangifte kon doen, nadat hij over de dagafschriften van de boedelrekening beschikte vanaf de datum van faillissement waren niet aanvaardbaar. Het hof vond dat de accountant een jaarrekening had kunnen opstellen met posten van oninbare debiteuren of crediteurenposten. De accountant had immers wel aangifte omzetbelasting gedaan in het desbetreffende jaar. De inspecteur kreeg gelijk, maar kon de stijging van de winst niet onderbouwen waardoor het hof de winst met ruim € 35.000 verminderde.

Gerechtshof 's-Gravenhage, 4 februari 2013, LJN: BZ0529